



**Nome progetto:** Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL

**Descrizione progetto:**

Il presente Avviso ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

L'avviso GOL si propone di offrire:

- un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche dei beneficiari;
- un insieme integrato e sinergico di servizi al lavoro e di formazione erogati da operatori pubblici e privati, eventualmente supportati da ulteriori soggetti, e attraverso modalità che tendono ad incentivare il risultato occupazionale.

**A chi è rivolto:**

Il presente Avviso è rivolto alle persone dai 30 fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Lombardia, che sono, alternativamente in almeno una delle seguenti situazioni:

- beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL) in assenza di rapporto di lavoro;
- percettori diretti di RdC;
- altri lavoratori fragili o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991, o con minori chance occupazionali che, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, presentano almeno uno dei seguenti requisiti:
  - sono disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi);
  - sono in carico o sono segnalati dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale;
  - sono working poor, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè hanno un reddito da lavoro dipendente o autonomo inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale);
  - hanno almeno 55 anni di età;
  - sono donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità.

Possono inoltre accedere le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall'età

**I servizi offerti:**

Etjca offre ai destinatari dell'avviso, un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche dei beneficiari finalizzato al miglioramento delle proprie competenze per l'accesso al mondo del lavoro.

In particolare, il percorso comprende un servizio di accoglienza e informazione sul programma, colloqui di orientamento specialistico (Bilancio delle competenze e skill gap analysis, colloquio finalizzato alla definizione di un progetto professionale e personale, orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro, creazione rete di sostegno, coaching, certificazione delle competenze)

Sono previsti inoltre corsi di formazione che permettano al destinatario di acquisire competenze specifiche.

Infine, è previsto un servizio di affiancamento nella ricerca di nuove opportunità occupazionali e promozione dei profili dei destinatari verso le aziende del territorio.

**Come richiedere il servizio:**

Le persone interessate ad attivare GOL, possono contattare una delle filiali di Etjca accreditate in Regione Lombardia per l'erogazione di servizi al lavoro.

**Carta dei servizi:** No

**Link al sito:** <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/servizi-e-informazioni/enti-e-operatori/occupazione-e-formazione-professionale/garanzia-di-occupabilita-dei-lavoratori>

**Elenco filiali accreditate:** Bresso (MI); Busto Arsizio (VA); Cantù (CO); Crema (CR); Milano Valassina (MI); Rho (MI); Seregno (MB)

**Nome progetto:** DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE

**Descrizione progetto:**

Dote Unica lavoro – Quinta fase è un progetto di Regione Lombardia finanziato a valere sul PR FSE+ 2021-2027, nell'ambito della Priorità 1, Obiettivo specifico ESO4.1, Azione a.1.

Dote Unica Lavoro – Quinta Fase, in continuità con le precedenti edizioni della misura, si pone l'obiettivo di promuovere la riqualificazione e il reinserimento lavorativo delle persone, in particolare quelle espulse dal mercato del lavoro e/o con maggiori esigenze di un supporto intensivo, tramite percorsi di orientamento e accompagnamento al lavoro volti a supportare l'occupabilità delle persone nel mercato del lavoro e contribuire a ridurre il fenomeno dello skill mismatch e il suo impatto sui livelli occupazionali.

A tal fine si propone di:

Offrire un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche delle persone;

Offrire un insieme di servizi attraverso la scelta tra diversi operatori (pubblici e privati) e attraverso modalità che tendono ad incentivare il risultato occupazionale.

**A chi è rivolto:**

L'Avviso è rivolto a:

- disoccupati privi di impiego, residenti e/o domiciliati in Lombardia, che sono esclusi dal Programma GOL in quanto in possesso di tutti i requisiti di seguito specificati al momento di presentazione della domanda di dote: età compresa tra i 30 e i 54 anni; genere maschile; in cerca di occupazione da meno di 6 mesi (180 giorni da calendario); non sono beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL); non percettori diretti di Reddito di Cittadinanza; senza una presa in carico/segnalazione dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e non inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale.
- occupati sospesi, ossia i lavoratori riferiti a unità produttive e/o operative ubicate in Lombardia, senza limiti in termini di genere ed età, percettori di indennità di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro, ad esclusione dei percettori di cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO).
- Le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, possono accedere alla misura di politica attiva maggiormente rispondente alle proprie necessità.

**I servizi offerti:**

Etjca offre ai destinatari dell'avviso, un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche dei beneficiari finalizzato al miglioramento delle proprie competenze per l'accesso al mondo del lavoro.

In particolare, il percorso comprende un servizio di accoglienza e informazione sul programma, colloqui di orientamento specialistico (Bilancio delle competenze e *skill gap analysis*, colloquio finalizzato alla definizione di un progetto professionale e personale, orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro, creazione rete di sostegno, coaching, certificazione delle competenze)

Sono previsti inoltre corsi di formazione che permettano al destinatario di acquisire competenze specifiche.

Infine, è previsto un servizio di affiancamento nella ricerca di nuove opportunità occupazionali e promozione dei profili dei destinatari verso le aziende del territorio.

**Come richiedere il servizio:**

Le persone interessate ad attivare la Dote Unica Lavoro, possono contattare una delle filiali di Etjca accreditate in Regione Lombardia per l'erogazione di servizi al lavoro.

**Carta dei servizi:** No

**Link al sito:** <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/servizi-e-informazioni/cittadini/lavoro-e-formazione-professionale/dote-unica-lavoro>

**Elenco filiali accreditate:** Bresso (MI); Busto Arsizio (VA); Cantù (CO); Crema (CR); Magenta (MI); Milano Valassina (MI); Rho (MI); Seregno (MB)