

CATALOGO DIRITTO MIRATO

Cos'è il Diritto Mirato:

Il Diritto mirato è finalizzato a favorire il miglioramento delle capacità e conoscenze dei lavoratori somministrati in un'ottica di "lifelong learning" al fine di favorirne la spendibilità e il reinserimento nel mercato del lavoro. I percorsi vengono progettati sulla base del fabbisogno formativo dello specifico lavoratore nonché sulla base di necessità di adeguamento delle competenze delle persone alle richieste dei settori lavorativi di riferimento o di determinati scenari socio-economici previsionali.

Gli interventi finanziati all'interno di questa tipologia formativa mirano all'acquisizione di competenze di base, trasversali o specialistiche o specializzazioni legate alle singole figure professionali.

Destinatari:

Ex lavoratori in somministrazione con 45 giorni di disoccupazione ed almeno 110 giornate di lavoro negli ultimi 12 mesi

Ex lavoratori al termine della procedura in Mancanza di Occasioni di Lavoro

Il beneficiario in possesso dei suddetti requisiti può usufruire del Diritto Mirato, rivolgendosi ad Etjca entro 68 giorni dalla maturazione del requisito e solo una volta in un anno solare.

PAGHE E CONTRIBUTI

Durata: 40 ore

Modalità: Videoconferenza

Obiettivi:

Fornire gli strumenti utili per una corretta elaborazione di una busta paga attraverso la lettura del cartellino presenze nel rispetto dei tempi, modi e obblighi di legge.

Programma:

Modulo 1: Amministrazione Aziendale: paghe e contributi (36 ore)

I diversi tipi di contratto di lavoro utilizzati in azienda
La contrattualistica italiana e le varie fattispecie di rapporto di lavoro: il lavoro subordinato, il lavoro autonomo, il rapporto di agenzia, la somministrazione
Il datore di lavoro e gli obblighi verso gli enti e gli istituti
Gli enti previdenziali e assicurativi
Le regole del rapporto di lavoro e i libri obbligatori
La costituzione del rapporto di lavoro
Il contratto di lavoro subordinato
Il contratto di lavoro autonomo
La retribuzione
L'orario di lavoro
La gerarchia e i vincoli di fiducia e fedeltà
La sospensione del rapporto di lavoro subordinato
La malattia, la maternità, i congedi parentali, i permessi individuali
L'infortunio, L'aspettativa
La Cassa Integrazione Guadagni
Le tecniche di retribuzione
Retribuzione fisse
Retribuzione variabile
Incentivi e fringe benefits
Straordinario
Trasferte e rimborsi spese
Adempimenti previdenziali e assistenziali
I.N.P.S e I.N.A.I.L.

Modulo 2: Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione (4 ore)

Formazione finanziata tramite il Fondo Forma.Temp, rivolta a candidati a missione di lavoro in somministrazione iscritti e selezionati da una Agenzia per il lavoro